



Comune di Salerno

Oggetto: selezione per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente Amministrativo ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.
Pubblicazione criteri di valutazione

AVVISO

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1 DEL 2.3.2022

omissis

.... *La disamina dei curricula, finalizzata all'individuazione dei candidati ritenuti particolarmente interessanti da ammettere al colloquio conoscitivo e di approfondimento tiene conto :*

1. dell'Esperienza pluriennale posseduta dai candidati. Si valuterà positivamente quella maturata negli enti locali, in particolare in città medie come la Città di Salerno o in enti svracomunali, nella posizione di funzionario in P.O. oppure che abbia svolto funzioni dirigenziali a tempo determinato o indeterminato.

2. in ordine alla specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico saranno valutate con favore le conoscenze specifiche attinenti agli ambiti di competenza del profilo dirigenziale oggetto della selezione, comprovate dal possesso di almeno due dei seguenti sub criteri:

- a. specializzazioni professionali, culturali e/o scientifiche post – universitarie, in materie attinenti allo specifico profilo dirigenziali oggetto della selezione
- b. competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee intervento che afferiscono all'incarico dirigenziale per il quale si partecipa alla selezione
- c. esperienze professionali che denotano particolare attinenza allo specifico profilo per il quale si partecipa alla selezione

omissis

... *La commissione stabilisce che saranno ammessi al colloquio i candidati con valutazione positiva per entrambi i suddetti criteri.*

Per quanto riguarda il colloquio conoscitivo e di approfondimento si applicheranno i criteri di valutazione stabiliti e contenuti nella scheda di valutazione all. B della delibera di Giunta n. 399/2016. La commissione stabilisce, inoltre, che al fine di verificare le competenze manageriali possedute dai candidati, nonché le competenze specialistiche, gestionali e professionali afferenti alla posizione da ricoprire, nel corso del colloquio, saranno formulate domande e o la risoluzione di

problemi complessi attinenti alle materie relative agli ambiti di competenza del profilo richiesto, che offriranno spunti per approfondimenti teorici-pratici volti a verificare le competenze trasversali, espressamente richieste dal bando di partecipazione.

Omississ

...

IL PRESIDENTE
Dott. Ornella Menna